



MINERA  
SAN GERÓNIMO

# PERFIL DE LIDERAZGO



En Compañía Minera San Gerónimo, queremos que los profesionales que ocupan cargos ejecutivos, supervisores y afines, sean el ejemplo de liderazgo, en base al cumplimiento de resultados de negocio y relaciones humanas sustentables.

Para esto, se ha definido el **Perfil de Liderazgo**, en base a los 3 ejes estratégicos, que orientan el actuar de un buen líder de Compañía Minera San Gerónimo.



# EXCELENCIA

## Conductas asociadas a Calidad de Trabajo

### Siempre:

- Me preocupo de estar actualizado en temas de mi especialidad.
- Trato de ser referente entre mis pares por mis conocimientos de mi trabajo y la Compañía.
- Demuestro interés en aprender, compartir con otros(as) mis conocimientos y experiencia.

## Conductas asociadas a Iniciativa / Proactividad

### Siempre:

- Comprometo a otros en tareas de colaboración, respetando las opiniones de los demás.
- Actúo anticipadamente para reconocer o crear oportunidades para controlar o evitar riesgos.
- Reporto eficientemente, siendo claro y preciso en las situaciones.

## Conductas asociadas a Motivación de Logro

### Siempre:

- Me planteo objetivos ambiciosos en todo ámbito.
- Supero obstáculos poderosos y no me dejo amedrentar por ellos.
- Confío en mis capacidades y en las de los demás, buscando mejorar permanentemente.

# RENTABILIDAD

## Conductas asociadas a Contribución al Negocio

### Siempre:

- Conozco y me oriento a cumplir los objetivos acordados.
- Cuido el cumplimiento de plazos y la calidad requerida en todo lo que hago.
- Soy responsable, haciéndome cargo de las actividades y objetivos que tengo a cargo.

## Conductas asociadas a Responsabilidad Personal

### Siempre:

- Busco sistemáticamente nuevas formas de hacer las cosas.
- Motivo e involucro a otros(as) a realizar esfuerzos extras, traspasando buenas prácticas y sinergias entre distintas áreas.
- Me anticipo a posibles escenarios que podría enfrentar CMSG y defino estrategias de largo plazo para prevenirlos adecuadamente.

# SUSTENTABILIDAD

## Conductas asociadas a Autocrítica

### Siempre:

- Promuevo la mejora continua en mi entorno de trabajo.
- Promuevo la constante evaluación del rendimiento de mi equipo para alcanzar los objetivos y metas.
- Elaboro estrategias para prevenir errores y/o minimizar su impacto en la organización.

## Conductas asociadas a Gestión de Riesgos

### Siempre:

- Busco ser un experto(a) en mi especialidad de trabajo.
- Anticipo las variables del proceso que podrían afectar los resultados del negocio.
- Cuido de mi propia seguridad y la de otros/as.

## Conductas asociadas a Integridad / Franqueza / Confiabilidad

### Siempre:

- Establezco relaciones basadas en el respeto mutuo y la confianza.
- Escucho a los demás y coordino acciones necesarias.
- Asumo la responsabilidad de mis propios errores.



MINERA  
SAN GERÓNIMO

## *EN SÍSTENSIS...*

- **El líder** es íntegro en su actuar.
- **El líder** cumple sus promesas/ compromisos.
- **El líder** toma decisiones en tiempo y calidad.
- **El líder** se preocupa y escucha a las personas.
- **El líder** trabaja en equipo colaborando con otros/as.



